

PELIAS OG ÅPENHETSLOVEN 22.12.2022

Etikk	<p>En god forretningskultur og et positivt omdømme er en grunnforutsetning for PELIAS. I vår virksomhet skal PELIAS rette seg etter gjeldende lover og forskrifter. Beslutninger og handlinger skal være styrt av normer, verdier og prinsipper.</p>
Ytringsfrihet	<p>PELIAS ønsker å ha en åpen bedriftskultur som er preget av trygghet og åpenhet. Opplevtes, eller observeres kritikkverdige forhold ønsker PELIAS å rette opp. Med kritikkverdige forhold menes forhold som er i strid med rettsnormer og verdier i samfunnet, for eksempel forhold som kan innebære:</p> <ol style="list-style-type: none">1. fare for liv eller helse2. fare for klima eller miljø3. korrupsjon eller annen økonomisk kriminalitet4. myndighetsmisbruk5. uforsvarlig arbeidsmiljø6. brudd på personopplysningssikkerheten <p>Varsling skal skje iht. til egen prosedyre: Varslingsrutiner for arbeidstakere</p>
Rett til organisering	<p>Arbeidstakere skal uten unntak ha rett til å slutte seg til, eller etablere fagforening. PELIAS skal ikke blande seg inn i, hindre eller motarbeide fagorganisasjoner. Fagforeningsrepresentanter skal ikke diskrimineres, eller hindres i utøvelsen av sine rettigheter.</p>
Forbud mot diskriminering	<p>PELIAS skal vise respekt for alle individer, og arbeide aktivt for å sikre likebehandling. Diskriminering omfatter all urettferdig behandling og utestenging basert på kjønn, alder, eller etnisk opprinnelse eller lignende forhold, som fører til at man blir behandlet ulikt.</p> <p>PELIAS forventer at medarbeiderne skal behandle alle de kommer i kontakt med med respekt. Medarbeiderne må avstå fra oppførsel som kan ha negativ innvirkning på PELIAS, diskriminering eller annen atferd som kollegaer eller forretningsforhold.</p> <p>PELIAS rapporterer årlig iht. til <i>Aktivitets- og redegjørelsesplikten</i>.</p>
Antikorrupsjon	<p>PELIAS er imot all form for korrupsjon, og vil arbeide aktivt for å sikre integritet. Som eier eller medarbeider i PELIAS skal du ikke behandle en sak ulikt på grunn av til din uavhengighet.</p> <p>Det skal ikke være i kontakt med kunder, leverandører eller andre mottakere av tilbud på annen måte kan tenkes å skade PELIAS sine interesser eller omdømme.</p> <p>Dette betyr blant annet (ikke uttømmende):</p> <ul style="list-style-type: none">• Det skal ikke kreves å motta personlige gjenytelser for gitt arbeid.• Du skal takke nei til gaver, eller andre goder som kan oppfattes som urettferdig minimalverdi.• Medlemmer av styret i PELIAS kan, ved spesielle anledninger, motta mindre gaver i forbindelse med høytider og arrangementer som er tilbudet/gaven.• Sporadisk fremmøte på lokale sportsarrangementer, eller som medlemmer om dette fremmøtet.

	<ul style="list-style-type: none"> Du skal ikke tilby gaver eller bevertning som kan oppfattes eller PELIAS sitt omdømme.
Menneskerettigheter & anstendige arbeidsforhold	<p>Menneskerettigheter er grunnleggende rettigheter alle har, uavhengig av kjønn, etnisitet, religion, seksuell orientering eller PELIAS forplikter seg til å følge de internasjonalt anerkjente menneskerettighetene</p> <ul style="list-style-type: none"> de internasjonalt anerkjente menneskerettighetene som følger av FNs konvensjon om sivile og politiske rettigheter fra 1966 ILOs kjernekonvensjoner om grunnleggende rettigheter og
Barnarbeid	<p>PELIAS tar sterk avstand fra alle former for barnarbeid, og følger de internasjonalt anerkjente prinsippene for barnarbeid</p> <ul style="list-style-type: none"> Barn under 18 år skal ikke utføre arbeid som setter helse eller sikkerhet i fare Barn under 15 år (14 eller 16 år i visse land) skal ikke utføre arbeid Nyrekruttering av barnarbeidere i strid med ovennevnte konvensjoner <p>Dersom det allerede foregår slikt barnarbeid, skal det arbeides for å stoppe det så snart som mulig. Barn skal ha tilgang til utdanning inntil barnet ikke lenger er i skolepliktig alder.</p>
Helse, miljø og sikkerhet	<p>PELIAS skal sørge for at de ansatte har et sikkert og sunt arbeidsmiljø. Nødvendige tiltak skal iverksettes for å forhindre og minimere ulykker og sykdommer. De ansatte skal jevnlig ha opplæring i helse og sikkerhet. Helse- og sikkerhetsarbeid er en del av PELIAS ISO 14001 sertifisering. Ved å være ISO 14001 sertifisert, sikrer PELIAS at det daglig er et godt arbeidsmiljø.</p>
Leverandører	<p>PELIAS forventer at våre leverandører overholder våre etiske retningslinjer iht. <i>Freedom in the world</i>.</p>
Konsekvenser ved overtredelse	<p>Brudd på PELIAS sitt etiske reglement, eller relevante lovbestemmelser, rapportert til relevante myndigheter.</p>
Åpenhet	<p>PELIAS redegjør årlig for sine aktsomhetsvurderinger iht. grunnleggende prinsipper for levering av tjenester, og sikre allmennheten tilgang til informasjon om virksomheten og anstendige arbeidsforhold.</p> <p>PELIAS har rutiner for når det bes om innsyn utenifra.</p>

Redegjørelse av våre aktsomhetsvurderinger

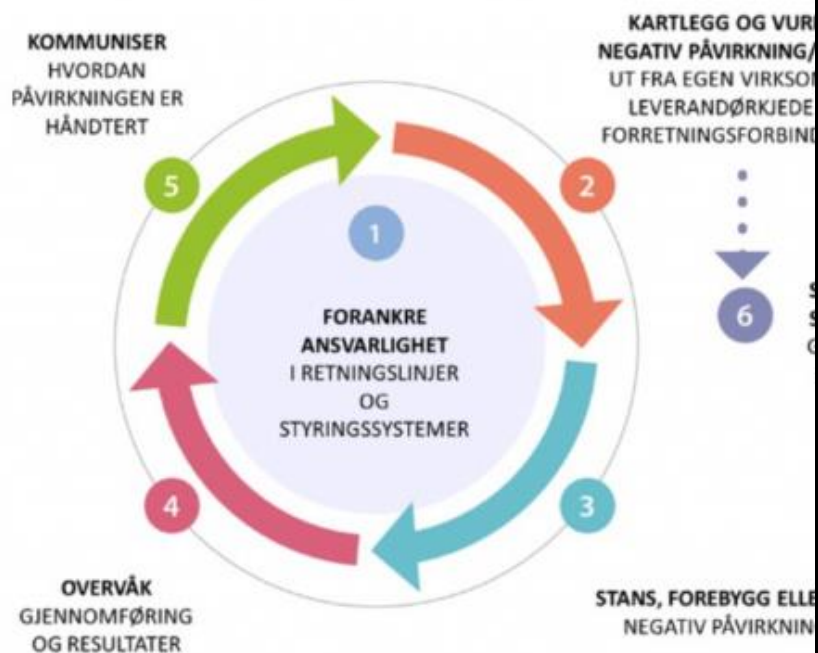
-Vi støtter opp om arbeidet for økt åpenhet og bekjempelse av menneskerettighetsbrudd i globale leverandørkjeder, der samarbeid mellom bransjeorganisasjoner, myndigheter og sivilsamfunn spiller en nøkkelrolle.

Generell beskrivelse	Organisering:	Bedriften er organisert på følgende måte: 1 hovedkontor (administrasjon) – Elverum 1 avdelingskontor - Bergen.
-----------------------------	----------------------	--

		<p>1 avdelingskontor – Oslo Skadedyrshop - Oslo 1 Call-senter - Larvik I tillegg er det lager rundt i distriktene (enkelte med kontorplass).</p>
	Kjønns- likestilling:	PELIAS teller pr. 30.11.2022: <ul style="list-style-type: none"> • 173 menn • 32 Kvinner
	Driftsområde:	PELIAS er ett landsdekkende selskap.
	Retningslinjer:	<p>Alle våre produkter og vår virksomhet skal være i tråd med internasjonale menneskerettighetsstandarder og standarder for anstendige arbeidsforhold. PELIAS vurderer alle sine leverandørland opp mot Freedom in the world report og gjør en årlig leverandørvurdering for å verifisere leverandør eller avdekke evt. avvik.</p> <p>PELIAS følger FNs retningsgivende prinsipper for ansvarlig næringsliv og menneskerettigheter og OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv.</p> <p>Våre overordnede retningslinjer for å oppfylle vår forpliktelse til å respektere grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold styres igjennom våre Etske retningslinjer som omfatter både vår egen virksomhet og vår leverandørkjede.</p> <p>Vi følger norsk lovverk for helse, miljø og sikkerhet på arbeidsplassen og for likestilling og fravær av diskriminering.</p> <p>Vi forventer det samme av våre leverandører og forretningspartnere som vi krever av oss selv:</p> <ul style="list-style-type: none"> • at alle ansatte og andre som berøres av virksomheten behandles med respekt og verdighet. • at våre leverandører og forretningspartnere selv opptrer med seriøsitet og aktsomhet for å unngå skader og negative konsekvenser for mennesker. • Alle våre leverandører skal leve opp til internasjonale menneskerettighetsstandarder og ILOs kjernekonvensjoner for anstendige arbeidsforhold. Denne forventningen kommuniserer vi gjennom vår Leverandørvurdering og våre etiske retningslinjer. <p>I tråd med åpenhetsloven, gjennomfører vi aktsomhetsvurderinger for egen virksomhet og leverandørkjede, redegjør årlig offentlig om aktsomhetsvurderingene og svarer på</p>

	informasjonsforespørsler om hvordan vi jobber for å sikre respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med vår leverandørkjede.
Negative konsekvenser og vesentlig risiko avdekket gjennom våre aktsomhetsvurderinger – og våre tiltak for å begrense risiko	<p>Vi gjennomfører jevnlig vurderinger knyttet til negative konsekvenser og risiko for mennesker knyttet til vår virksomhet.</p> <p>I 2022 har vi ikke avdekket faktiske negative konsekvenser.</p> <p>PELIAS rapporterer årlig i forbindelse med ARP (Aktivitet- og redegjørelsesplikten), første gang for året 2021.</p> <p>I forbindelse med vår aktsomhetsprosess har vi vurdert risiko for både egen virksomhet og vår leverandørkjede.</p>
Vesentlige risikoområder i vår egen virksomhet og tiltak for å begrense risiko	<ul style="list-style-type: none"> • Inkludering og likestilling <ul style="list-style-type: none"> ○ PELIAS sine lokaler er ikke tilfredsstillende for personer med funksjonsnedsettelse ○ Tiltak: PELIAS skal bygge om sine lokaler • Arbeid med høyere risiko <ul style="list-style-type: none"> ○ Kun begrenset personell og denne gruppen får vedlikeholdt/utviklet sin kompetanse gjennom både intern og ekstern kursing, som også settes sammen med læreprogram i HRM system.
Vesentlige risikoområder i leverandørkjeden	<ul style="list-style-type: none"> • Underleverandører: <ul style="list-style-type: none"> ○ Vanskelig å ha oversikt, men gjennom leverandørundersøkelsen bes leverandørene svare for sine leverandører, at de er iht. våre Etske retningslinjer
Tiltak for å begrense risiko i leverandørkjeden	<p>Gjennom våre etiske retningslinjer kommuniserer vi tydelig forventningen om at våre leverandører følger UNGP, OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv og ILOs kjernekonvensjoner for anstendige arbeidsforhold. Våre leverandører skal kreve det samme av sine leverandører.</p> <p>Dersom det oppdages brudd på menneskerettigheter og grunnleggende standarder for anstendig arbeid hos en leverandør eller underleverandører, eller vesentlig risiko for slike brudd, skal vi informeres omgående.</p> <p>Dersom det avdekkes potensielle eller faktiske brudd i leverandørkjeden, følger vi opp gjennom dialog med den aktuelle leverandøren og aktuelle interessenter. Brudd som ikke adresseres innen rimelig tid, kan føre til at kontrakt suspenderes eller termineres.</p>
Implementering	<p>Vi implementerer vår forpliktelse til grunnleggende menneskerettigheter i tråd med «aktsomhetshjulet» for ansvarlig næringsliv, anbefalt av OECD og som pekt på i åpenhetsloven.</p> <p>Dette innebærer at:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Øverste ansvar ligger hos selskapets ledelse og styre • Forpliktelsen og tilhørende Etske retningslinjer forankres i selskapets styringssystem og rutiner

- Alle ansatte gjøres oppmerksom på våre forpliktelser og sin rolle i å bidra til gjennomføring
- Vi etablerer rutiner for regelmessige aktsomhetsvurderinger og rapportering i tråd med åpenhetsloven
- Vi følger opp informasjon om negative konsekvenser og vesentlige risiko for ansatte og andre berørt av vår virksomhet
- Etterlevelsen av våre Etsiske retningslinjer gjennomgås årlig



Aktsomhetshjulet

--	--